

FORMULARIO DE DIAGNOSTICO

Instrucciones: Marque con una X la opción correspondiente en cada pregunta.

RECURSOS HUMANOS			
Pregunta	Sí	A veces	No
ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA			
Organigrama inexistente o desactualizado			
Roles y responsabilidades poco claros			
Duplicidad de funciones			
Dependencia de personas clave			
ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO			
No existe proceso formal de reclutamiento			
Perfiles de puesto no definidos			
Alta rotación de personal			
No hay estrategias de retención			
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y CLIMA LABORAL			
No se evalúa el desempeño			
No hay indicadores por puesto			
Conflictos frecuentes			
Ambiente laboral negativo			
CAPACITACION Y DESARROLLO			
No existe plan de capacitación			
No hay evidencia de capacitación			
Falta desarrollo de talento interno			
Capacitación reactiva			
SUELDOS Y COMPENSACIONES			
Sueldos sin referencia de mercado			
No existen bonos o incentivos			
Falta equidad interna			
Insatisfacción del personal			
RESULTADO 0-5 Sí: RH controlado 6-12 Sí: Riesgos organizacionales 13+ Sí: Desorden crítico en RH			